**О труде несовершеннолетних**

В связи с трудоустройством большей части несовершеннолетних в летний период, в целях исключения фактов нарушения их трудовых прав, прокуратура обращает внимание на основные положения законодательства о труде, регламентирующие права несовершеннолетних в указанной сфере правоотношений.

Трудовые права несовершеннолетних имеют особенности, закрепленные в Трудовом кодексе Российской Федерации, поскольку несовершеннолетние представляют собой особую социальную группу и ограничения применения труда подростков направлены в первую очередь на предупреждение отрицательного влияния производственных факторов на состояние и развитие здоровья, на моральное и психическое состояние несовершеннолетних.

Так, для работников в возрасте от 14 до 15 лет продолжительность рабочего времени составляет не более 24 часов в неделю и не более 4 часов в день (для работников в возрасте от 15 до 16 лет – не более 5 часов в день), для работников от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю и не более 7 часов в день. Продолжительность рабочего времени учащихся общеобразовательных учреждений, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины норм рабочего времени, установленных для лиц соответствующего возраста.

Несовершеннолетних работников, запрещено привлекать к сверхурочным работам, к работам в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, направлять их в служебные командировки, даже если работник дал на это согласие.

Несовершеннолетние граждане имеют право на удлиненный ежегодный основной оплачиваемый отпуск. Замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении) запрещена.

Также установлен запрет на отзыв несовершеннолетнего работника из отпуска.

Старший помощник

прокурора Стародубского района Н.М. Зайцева